

Số: 80 /KH - LĐLĐ

Thanh Hà, ngày 01 tháng 4 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Giám sát các tổ chức và cán bộ công đoàn năm 2022**

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Căn cứ Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam v/v ban hành Quy định Giám sát trong tổ chức Công đoàn; Kế hoạch số 157/KH-LĐLĐ, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương về Kế hoạch giám sát các tổ chức và cán bộ công đoàn năm 2022, Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2022 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH**

1- Chủ động nắm tình hình và đánh giá đúng hoạt động của tổ chức và cán bộ công đoàn thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý; đề ra các chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao; góp phần tham gia đóng góp ý kiến bổ sung, sửa đổi các quy định của công đoàn phù hợp với thực tiễn.

2- Phát huy ưu điểm; phát hiện hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm và nguyên nhân để kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh, khắc phục; cảnh báo, phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm của tổ chức, cán bộ công đoàn.

3- Góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của công đoàn; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức, lao động.

#### **II. NỘI DUNG**

Giám sát tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

- Việc cụ thể hóa và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn tỉnh Hải Dương;
- Việc chấp hành Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, quy định, quyết định của công đoàn;
- Việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, chế độ công tác;
- Việc thực hiện kê khai tài sản;
- Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao;
- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị, Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu nộp tài chính công đoàn.

#### **III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN GIÁM SÁT**

##### **1. Đối tượng giám sát**

Liên đoàn Lao động huyện giám sát từ 4-6 tập thể, cá nhân.

## **2. Thời gian, niên độ giám sát**

- Giám sát việc thực hiện các nội dung trên từ sau Đại hội Liên đoàn Lao động huyện và Đại hội XVIII Công đoàn tỉnh Hải Dương đến thời điểm kiểm tra.

- Thời gian thực hiện mỗi cuộc, giám sát khoảng 1 đến 2 ngày. Trường hợp đặc biệt có thể kéo dài hơn.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao cho Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch, giám sát các tập thể, cá nhân và tổ chức thực hiện theo quy định. Báo cáo kết quả với Thường trực LĐLĐ huyện.

2. Các Công đoàn cơ sở chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong công tác giám sát. Luôn xác định giám sát là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

3. Công đoàn cơ sở căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của đơn vị mình, xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả, bảo đảm việc tổ chức thực hiện được triển khai đến cơ sở. Báo cáo kết quả giám sát vào nội dung báo cáo hoạt động UBKT.

Trên đây là Kế hoạch giám sát năm 2022 của Liên đoàn Lao động huyện, trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, cá nhân kịp thời báo cáo Thường trực Liên đoàn Lao động huyện (qua Ủy ban kiểm tra) để giải quyết./.

### ***Nơi nhận:***

- UBKT LĐLĐ tỉnh (b/c);
- BCH, BTV, UBKT LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Phạm Văn Truyen**