

Thanh Hà, ngày 12 tháng 4 năm 2022

\*  
Số 52 - KH/HU

## KẾ HOẠCH

**rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp  
nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo,  
quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031**

- Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031;

- Căn cứ Kế hoạch số 66-KH/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy và Thường trực Huyện ủy khóa XXV, nhiệm kỳ 2020-2025;

- Căn cứ Quy định số 563-QĐ/HU, ngày 12/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh Bí thư Huyện ủy, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện và các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý;

- Căn cứ Quy định số 564 -QĐ/HU, ngày 12/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Hướng dẫn số 27-HD/HU, ngày 12/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy hướng dẫn công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031;

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031, cụ thể như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Rà soát đưa ra khỏi quy hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 những cán bộ không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn; đồng thời bổ sung vào quy hoạch nhân tố mới có triển vọng phát triển nhằm chủ động tạo nguồn cán bộ có chất lượng, có đủ số lượng và cơ cấu hợp lý, đáp ứng nhu cầu kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị trước mắt cũng như lâu dài.

- Xây dựng quy hoạch nhân sự cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; xác định quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

## **2. Yêu cầu**

- Thực hiện đúng yêu cầu, nội dung, phương pháp quy hoạch cán bộ theo Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031; Kế hoạch số 66-KH/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031; Hướng dẫn số 27-HD/HU, ngày 12/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy hướng dẫn công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 (sau đây gọi là Hướng dẫn số 27-HD/HU)

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị đều phải tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2026 - 2031. Đề cao trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ.

## **II- NỘI DUNG**

### **1. Chức danh, đối tượng, nhiệm kỳ, hiệu lực quy hoạch**

#### **1.1. Chức danh quy hoạch**

Các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị thuộc huyện, bao gồm:

- Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy; các chức danh: Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện.

- Các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy quản lý.

- Các chức danh thuộc diện Đảng ủy xã, thị trấn trực tiếp quản lý.

#### **1.2. Đối tượng quy hoạch**

Đối tượng quy hoạch cấp ủy, lãnh đạo, quản lý gồm 2 đối tượng, cụ thể:

- Đối tượng 1, đối tượng 2 của các chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy quản lý và các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy (đảng ủy xã, thị trấn) thực hiện theo Phụ lục 1A, 1B, Hướng dẫn số 27-HD/HU.

- Đối tượng 1, đối tượng 2 của các chức danh khác theo phân cấp quản lý cán bộ, Đảng ủy xã, thị trấn căn cứ vào Phụ lục 1A, 1B, Hướng dẫn số 27-HD/HU để xác định cụ thể đối tượng của các chức danh quy hoạch theo quy định.

### **1.3. Nhiệm kỳ quy hoạch**

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020- 2025, 2021 - 2026.

- Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025- 2030, 2026 - 2031.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện việc rà soát, bổ sung, xây dựng quy hoạch cùng thời điểm này nhưng nhiệm kỳ quy hoạch tính theo nhiệm kỳ đại hội của tổ chức mình.

### **1.4. Hiệu lực quy hoạch**

Quy hoạch cán bộ có hiệu lực từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt. Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

## **2. Nội dung, phương pháp quy hoạch cán bộ**

Quán triệt thực hiện những yêu cầu chung và nội dung, phương pháp quy hoạch cán bộ theo đúng quy định tại Mục I và Mục II, Hướng dẫn số 27-HD/HU, trong đó cần lưu ý một số điểm sau:

### **2.1. Về đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch**

Lấy kết quả đánh giá cán bộ năm 2021 để làm cơ sở cho việc lựa chọn, giới thiệu vào quy hoạch; trường hợp cán bộ có vấn đề mới phát sinh thì đánh giá, kết luận bổ sung.

### **2.2. Về số lượng đưa vào quy hoạch**

#### **a) Về bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026**

- Đối với bổ sung quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy nhiệm kỳ 2020- 2025: chủ yếu bổ sung nhân tố mới, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, đủ tuổi tham gia từ hai nhiệm kỳ trở lên nhằm đào tạo, chuẩn bị nhân sự cho các khóa tiếp theo.

- Đối với bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ, lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026: Cơ bản chỉ xem xét bổ sung quy hoạch đối với chức danh còn dưới 02 người trong quy hoạch. Những chức danh đã có từ 02 người

trong quy hoạch trở lên, xét thấy có nhân tố mới đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn, đang giữ chức vụ tương đương hoặc cao hơn chức vụ của người có chức vụ cao nhất trong số những người đã có trong quy hoạch thì có thể xem xét, bổ sung nhân tố mới vào quy hoạch chức danh đó, nhưng số lượng người trong quy hoạch chức danh đó không vượt mức tối đa quy định trong Hướng dẫn số 27-HD/HU.

*b) Về xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031*

Các địa phương, cơ quan, đơn vị căn cứ vào tình hình thực tế và nhu cầu sử dụng cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị mình để xây dựng quy hoạch đảm bảo số lượng theo đúng Hướng dẫn số 27-HD/HU, cụ thể là:

- Hệ số quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp từ 1,0 - 1,3 lần so với số lượng theo quy định.

- Số lượng chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý:

+ Một chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá 3 cán bộ và không quy hoạch 1 người cho 1 chức danh.

+ Một cán bộ quy hoạch không quá 3 chức danh ở cùng một cấp phê duyệt quy hoạch (không bao gồm chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp).

**2.3. Về tiêu chuẩn cán bộ rà soát, xây dựng quy hoạch**

*a) Tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch*

Cán bộ được xem xét bổ sung vào quy hoạch đảm bảo tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn về độ tuổi được quy định tại điểm 7, mục II, Hướng dẫn số 27-HD/HU. Riêng về trình độ đào tạo: Cán bộ được quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy nhìn chung phải tốt nghiệp đại học về chuyên môn trở lên và trung cấp chính trị.

Cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

*b) Các trường hợp đưa ra khỏi quy hoạch*

- Cán bộ đương nhiên ra khỏi quy hoạch (không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định), gồm các trường hợp sau:

+ Cán bộ đã được bố trí vào chức danh quy hoạch

+ Cán bộ đã từ trần

+ Cán bộ quá tuổi quy hoạch

+ Cán bộ bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên hoặc kết luận không đảm bảo tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch.

- Cán bộ đề xuất đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (được tập thể lãnh đạo rà soát, đánh giá, bỏ phiếu biểu quyết đưa ra khỏi danh sách quy hoạch)

+ Được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại 02 năm liền ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống.

+ Không đủ điều kiện về trình độ đào tạo (văn bằng, chứng chỉ) theo quy định.

+ Đã chuyển công tác sang cơ quan, đơn vị khác.

*c) Về thời điểm tính tuổi*

Tuổi quy hoạch được xác định theo tinh thần Kết luận số 08-KL/TW, ngày 15/6/2021 của Bộ Chính trị về tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW, ngày 26/7/2021 của Ban Tổ chức Trung ương, được cụ thể tại điểm 8, mục II, Hướng dẫn số 27-HD/HU như sau:

- Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP, ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm tính tuổi theo quy định phải còn ít nhất 01 nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

Thời điểm tính tuổi: Kế thừa cách tính thời điểm được quy định tại Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị, cụ thể:

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030: Cấp xã tháng 4/2025, cấp huyện tháng 6/2025.

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo các cơ quan Nhà nước nhiệm kỳ 2026-2031: Tháng 5/2026.

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của nhiệm kỳ kế tiếp được xác định theo thời điểm đại hội các cấp của mỗi tổ chức nhiệm kỳ hiện tại cộng với 5 năm (60 tháng).

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP, ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch phải còn ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

*(Xác định tuổi quy hoạch đối với các chức danh thực hiện theo Phụ lục 2 Hướng dẫn số 27-HD/HU).*

### **3. Các bước tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch**

Thực hiện theo ý 11.1, điểm 11, mục II, Hướng dẫn số 27-HD/HU về quy trình quy hoạch, cụ thể:

Quy trình quy hoạch gồm 2 quy trình: (1) Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ. (2) Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nguồn nhân sự ở nơi khác.

- Đối với quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý: Thực hiện theo Phụ lục 3 Hướng dẫn số 27-HD/HU.

- Đối với các chức danh khác theo phân cấp quản lý cán bộ Đảng ủy xã, thị trấn căn cứ vào phụ lục 3 Hướng dẫn số 27-HD/HU để quy định cụ thể cho phù hợp.

#### **4. Thời gian thực hiện**

**4.1. Đối với các xã, thị trấn, các phòng, ban, ngành, MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện**

Hoàn thành việc rà soát, bổ sung, xây dựng quy hoạch và báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét phê duyệt quy hoạch trước ngày 30/4/2022.

**4.2. Đối với cấp huyện:** Hoàn thành việc phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung, xây dựng quy hoạch đối với cấp dưới và tiến hành rà soát, bổ sung, xây dựng quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và các chức danh cán bộ diện ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, gửi hồ sơ đề nghị phê duyệt quy hoạch về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) trước ngày 30/5/2022.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy phụ trách cụm, các đồng chí Huyện ủy viên phụ trách đảng bộ xã, thị trấn tăng cường, chỉ đạo các xã, thị trấn, cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện kế hoạch.

2. Ban Thường vụ Huyện ủy giao cho Ban Tổ chức Huyện ủy: theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy hoạch của Đảng ủy các xã, thị trấn, các phòng, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện, đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện; thẩm định, tổng hợp trình Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; ban chấp hành, ban thường vụ đảng ủy xã, thị trấn.

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định; tổng hợp tình hình thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

3. Đảng ủy các xã, thị trấn; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện căn cứ kế hoạch xây dựng lịch cụ thể tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc công tác quy hoạch tại cơ quan, đơn vị và báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để phê duyệt quy hoạch cán bộ.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp với Văn phòng Huyện ủy, UBKT Huyện ủy và các cơ quan có liên quan tham mưu giúp Ban Thường vụ Huyện ủy hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Các phòng, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể, đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện,
- Các Đảng ủy xã, thị trấn,
- LưuVPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Trịnh Văn Thiện**