

Số: *1307*/KH-SGDĐT

Hải Dương, ngày *19* tháng 10 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### **Thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030**

Thực hiện Kế hoạch số 3741/KH-UBND ngày 12/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương về việc thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030, Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030 (gọi tắt là Kế hoạch) với các nội dung cụ thể như sau:

## **I. MỤC TIÊU VÀ ĐỊNH HƯỚNG**

### **1. Mục tiêu chung**

Thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật (*sau đây gọi là lao động trẻ em*) trên địa bàn tỉnh. Lao động trẻ em và trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em được phát hiện, can thiệp, hỗ trợ kịp thời để hòa nhập cộng đồng, có cơ hội phát triển, đảm bảo quyền theo quy định của pháp luật.

### **2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025**

a. Mục tiêu 1: Phòng ngừa, phát hiện, hỗ trợ, can thiệp trẻ em lao động trái quy định của pháp luật và trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em.

- Phần đầu giảm tỷ lệ lao động trẻ em và người chưa thành niên từ 5 đến 17 tuổi xuống 1%.

- 100% trẻ em có nguy cơ, lao động trẻ em và trẻ em bị mua bán vì mục đích bóc lột sức lao động khi có thông báo được hỗ trợ, can thiệp kịp thời, được quản lý, theo dõi.

- 99% trẻ em có nguy cơ, lao động trẻ em được tiếp cận giáo dục phổ thông và đào tạo nghề phù hợp.

b. Mục tiêu 2: Truyền thông về phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em.

- 95% cán bộ, giáo viên trong các cơ sở giáo dục; 90% cha mẹ, người chăm sóc trẻ em được cung cấp thông tin, kiến thức về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em.

- 90% trẻ em được cung cấp thông tin, kiến thức về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em.

c. Mục tiêu 3: Đào tạo, tập huấn về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em.

95% công chức, viên chức trong ngành Giáo dục được tập huấn kiến thức, kỹ năng về quản lý, phòng ngừa, phát hiện, hỗ trợ, can thiệp giảm thiểu lao động trẻ em.

### **3. Định hướng đến năm 2030**

Phân đầu giảm tỷ lệ lao động trẻ em và người chưa thành niên từ 5 đến dưới 17 tuổi xuống dưới 1%; không để trẻ em và người chưa thành niên làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm trong số lao động trẻ em và người chưa thành niên.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường công tác chỉ đạo của các cấp ủy Đảng và chính quyền**

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc lập kế hoạch phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em; xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị lồng ghép mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chương trình, đặc biệt là các chương trình, kế hoạch, đề án về giáo dục nghề nghiệp tại địa phương.

### **2. Truyền thông, giáo dục, vận động xã hội nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em**

- Nghiên cứu, xây dựng, phát triển các chương trình, đa dạng các phương thức thông tin tuyên truyền phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em, giáo dục, vận động xã hội thực hiện quyền trẻ em phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

- Đa dạng hình thức truyền thông, giáo dục, vận động xã hội trên các phương tiện thông tin đại chúng, môi trường mạng và truyền thông trực tiếp đến gia đình, học sinh và cộng đồng. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về phòng ngừa, giảm thiểu tình trạng trẻ em tham gia lao động trái quy định của pháp luật, trẻ em có nguy cơ lao động trái quy định của pháp luật.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em nói chung và các quy định pháp luật liên quan đến trẻ em khi tham gia lao động nhằm đảm bảo việc thực hiện nghiêm túc các quyền của trẻ em theo Luật định.

- Tăng cường tổ chức các chiến dịch truyền thông nhằm tạo mối quan tâm, thúc đẩy sự thay đổi nhận thức và vận động sự tham gia của xã hội đối với công tác phòng ngừa, giảm thiểu tình trạng lao động trẻ em, trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em.

- Tổ chức các hoạt động truyền thông trực tiếp tại các đơn vị theo các chủ đề phù hợp với từng nhóm đối tượng thông qua các phương tiện truyền thông sẵn có tại đơn vị và thông qua các hội nghị, diễn đàn, tọa đàm hoặc cung cấp ấn phẩm truyền thông về phòng, ngừa giảm thiểu lao động trẻ em cho các đối tượng tham gia.

### **3. Nâng cao năng lực của chính quyền các cấp, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan, đặc biệt là người sử dụng lao động về phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em**

- Tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng cho cán bộ, giáo viên và những đối tượng liên quan phối hợp triển khai các bộ luật như: Bộ Luật lao động, Luật trẻ em, Luật An toàn vệ sinh lao động và các văn bản liên quan đến lao động nói chung và lao động trẻ em để phòng ngừa, phát hiện, hỗ trợ, can thiệp trẻ em tham gia lao động trái quy định của pháp luật, trẻ em có nguy cơ và trẻ em lao động trái quy định của pháp luật.

- Lòng ghép công tác phòng ngừa, phát hiện, can thiệp, hỗ trợ trẻ em tham gia lao động, trẻ em có nguy cơ và trẻ em lao động trái quy định của pháp luật vào kế hoạch hoạt động của đơn vị.

### **4. Tăng cường phòng ngừa, phát hiện và hỗ trợ, can thiệp lao động trẻ em và trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em ở các cấp, các ngành đặc biệt là cấp cơ sở, chú trọng lĩnh vực nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, dịch vụ và trong các chuỗi cung ứng. Phòng chống tội phạm mua bán trẻ em vì mục đích bóc lột sức lao động**

- Xây dựng và triển khai quy trình, mạng lưới phòng ngừa, phát hiện hỗ trợ, can thiệp lao động trẻ em và trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em gắn với hệ thống bảo vệ trẻ em tại các đơn vị.

- Hỗ trợ lao động trẻ em, trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em và gia đình tiếp cận chính sách, giáo dục phổ thông và đào tạo nghề phù hợp.

- Xây dựng và triển khai, nhân rộng các mô hình phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em phù hợp với tình hình thực tế và điều kiện của đơn vị (Mô hình phát hiện sớm, hỗ trợ, can thiệp lao động trẻ em và trẻ em có nguy cơ), nhằm vận động, hỗ trợ, giúp đỡ cho học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn có điều kiện đến trường, ngăn ngừa tình trạng trẻ bỏ học tham gia lao động sớm.

- Phát triển các hệ thống ứng dụng tiếp nhận thông tin tình hình vi phạm quy định về lao động trẻ em thông qua Tổng đài quốc gia bảo vệ trẻ em 111, ứng dụng công nghệ số để bảo vệ trẻ em.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Giáo dục và Đào tạo**

- Xây dựng Kế hoạch, triển khai đến các đơn vị để tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 3741/KH-UBND ngày 12/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương.

- Tổng hợp kết quả, báo cáo theo quy định.

**2. Các phòng GDĐT:** Xây dựng kế hoạch chỉ đạo các trường mầm non, tiểu học, THCS thực hiện và báo cáo kết quả triển khai thực hiện theo quy định.

**3. Trung tâm GDNN-GDTX các huyện, thị xã, thành phố, TTGD TX - Ngoại ngữ, Tin học tỉnh và các trường THPT (sau đây gọi chung là các đơn**

**vi):** Căn cứ vào điều kiện cụ thể của đơn vị chủ động triển khai thực hiện Kế hoạch và báo cáo kết quả triển khai thực hiện theo quy định.

Sở GDĐT yêu cầu các đơn vị triển khai Kế hoạch thực hiện trong quý IV năm 2021 đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị và định kỳ 6 tháng (trước ngày 15/6) và hàng năm (trước ngày 15/12) báo cáo kết quả triển khai, thực hiện cùng những khó khăn, vướng mắc (nếu có) về Sở GDĐT qua Văn phòng Sở (bằng văn bản và file mềm) để kịp thời giải quyết và tổng hợp báo cáo, email: hoangthihonggiang@haiduong.edu.vn, ĐT: 0974226679./.

**Nơi nhận:**

- Lãnh đạo Sở;
- Phòng GDĐT, TTGDNN-GDTC các huyện, TX, TP, TTGDTC-Ngoại ngữ, Tin học tỉnh;
- Các trường THPT;
- Website Sở;
- Lưu: VT, VP

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Phí Thị Thuỳ Vân**